

## CORONA FAQ – 5 mei 2020

### **Ik heb geen gezondheidsklachten, mag ik dan gewoon naar mijn werk komen?**

Als je geen gezondheidsklachten hebt, mag je naar je werk gaan. Immers als je gezond bent, ben je niet besmettelijk. Echter, het advies van de RIVM is om zoveel mogelijk thuis te werken. Zeker als je tot een risicogroep behoort is het raadzaam niet in contact te komen met collega's of andere mensen. Of je daadwerkelijk thuis mag werken is afhankelijk van je type werkzaamheden en het beleid van je werkgever. Bespreek dat dus altijd met je werkgever.

### **Ik heb klachten, maar ben niet echt ziek. Mag ik nog naar mijn werk komen?**

Als je last hebt van milde gezondheidsklachten, moet je thuis blijven, ook al ben je niet echt ziek. Doe dit in overleg met je leidinggevende. Als je in dat geval thuis kan werken, doe dat dan. Kan je thuis je werk niet doen, overleg dan met je werkgever. Wellicht zijn er andere klussen die je thuis kan oppakken.

Milde gezondheidsklachten zijn:

- neusverkoudheid
- hoesten
- keelpijn
- verhoging tot 38 graden

Als de klachten erger worden, bel dan met je huisarts. De huisarts neemt dan vervolgstappen indien noodzakelijk.

*Nota bene:* Als je in de zorg werkt in een kritische zorgfunctie kan het zijn dat je ook moet werken met milde klachten als je geen koorts hebt en niet kortademig bent. Overleg dat met je werkgever.

### **Mijn huisgenoot heeft klachten, maar ik niet. Moet ik nu ook thuisblijven van werk?**

Als je zelf *geen* klachten hebt dan kun je gewoon op je werk verschijnen. Immers als je gezond bent, ben je niet besmettelijk. Echter, het advies van de RIVM is om zoveel mogelijk thuis te werken. Of je daadwerkelijk thuis mag werken is afhankelijk van je type werkzaamheden en het beleid van je werkgever. Bespreek dat dus met je werkgever.

Als je huisgenoot klachten heeft is het wel belangrijk extra attent te zijn op je eigen gezondheid. Krijg je zelf ook klachten, dan mag je niet meer op je werk komen.

### **Als ik denk dat ik het coronavirus heb, moet ik dat dan melden aan mijn werkgever?**

Als je denkt dat je wellicht het coronavirus hebt, dan mag je niet op je werk verschijnen en moet je direct contact opnemen met je werkgever. Ook neem je dan contact op met je huisarts; hij zal je verder adviseren wat te doen. Je leidinggevende zal overwegen om je directe collega's op de hoogte stellen; dat gebeurt anoniem, tenzij jij goedkeuring geeft om je naam te noemen. Op dat moment moeten je directe collega's extra attent zijn op het ontstaan van klachten. Als ze klachten ontwikkelen, mogen ze niet naar kantoor komen.

**Ik mag niet naar mijn werk, omdat een huisgenoot het coronavirus heeft. Kan de werkgever mij verplichten om thuis te werken?**

Op het moment dat is vastgesteld dat een huisgenoot het coronavirus heeft, kan de werkgever je verplichten om thuis te werken, ook als je niet ziek bent en in staat bent om te werken (en dus zelf niet ziek bent). De werkgever moet er dan wel voor zorgen dat je over de faciliteiten beschikt om thuis te kunnen werken, moet je loon doorbetalen en kan je niet verplichten verlof op te nemen.

**Mijn kinderen kunnen niet naar school en niet naar de opvang, maar ik ben niet ziek . Moet ik naar mijn werk?**

In principe ben je zelf verantwoordelijk voor het organiseren van de opvang van je kinderen. Je zult dus op je werk moeten komen, als de werkgever dat van je verwacht. Wellicht kun je met je werkgever afspraken maken over thuiswerken, als je werk dat toestaat.

Als je geen opvang kan regelen, en niet thuis kan werken met kinderen, en ook niemand anders de zorg voor kinderen op zich kan nemen, dan zul je gebruik moeten maken van een verlofregeling bijvoorbeeld calamiteitenverlof of kortdurend zorgverlof (kortdurend), of zelfs onbetaald verlof of vakantiedagen (langer durend). Bespreek dit met je werkgever.

**Ik moet zorgen voor een huisgenoot die corona heeft. Moet ik dan vakantiedagen opnemen?**

Mocht het zo zijn dat je kortdurend voor je huisgenoot (kind, partner, etc.) moet zorgen en daardoor niet (thuis) kan werken, dan kun je gebruik maken van calamiteitenverlof of kortdurend zorgverlof. Als je langer thuis wil/moet blijven dan wettelijk is toegestaan, dan zul je hierover afspraken moeten maken met je werkgever. Je kunt dan bijvoorbeeld onbetaald verlof of vakantiedagen opnemen.

**Als ik vanwege het coronavirus in quarantaine/isolatie moet blijven, kan mijn werkgever mij dan verplichten vakantiedagen op te nemen?**

Nee. Als je in verplichte quarantaine/isolatie moet dan is de werkgever verplicht het loon door te betalen. Je kan niet gedwongen worden om vakantiedagen op te nemen.

**Ik heb vergaderingen en overleggen gepland staan. Kunnen die doorgaan?**

Het advies van het RIVM is om zoveel mogelijk vanuit huis te werken. Het heeft dus de voorkeur om vergaderingen en overleggen met collega's en klanten telefonisch te doen of via een video call. Als een vergadering niet telefonisch kan, dan mag je elkaar ook fysiek treffen mits niemand klachten heeft. Hou de groep in dat geval zo klein mogelijk, en houdt afstand van elkaar (1,5 meter). Belangrijk is om de hygiëne voorschriften serieus te nemen.

**Mag mijn werkgever vastleggen dat ik arbeidsongeschikt ben als gevolg van het Corona virus?**

Het antwoord kunt u vinden op website van de AP:

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/corona/corona-op-de-werkvloer>

**Mag ik thuis blijven en niet werken als ik bang ben besmet te zijn met het Corona virus?**

Je mag niet op eigen initiatief thuis blijven uit angst voor besmetting met het coronavirus. Onder omstandigheden kan dit worden gezien als werkweigering en mag je werkgever een loonsanctie instellen als drukmiddel, maar alleen nadat je schriftelijk gewaarschuwd bent. Overleg dus altijd met je werkgever als je bang bent besmet te zijn.

**Mijn partner of kind valt onder de groep kwetsbaren over wie het RIVM adviseert thuis te werken. Ik wil niet het risico lopen om op mijn werk het virus op te lopen en zo mijn partner/kind aan te steken. Kan ik weigeren om naar het werk te gaan?**

Nee dit kan niet. De overheid heeft geen maatregelen afgekondigd voor partners van de kwetsbare groep. Hoewel wij ons de zorgen die u heeft over kwetsbare mensen in uw omgeving heel goed kunnen voorstellen, is niet meer naar het werk gaan geen overheidsadvies. U kunt natuurlijk wel in overleg gaan met uw werkgever en kijken welke mogelijkheden er zijn voor thuiswerken of dat u uw werk in een veilige omgeving kunt doen. Dat geldt ook in het geval uw partner en/of kind ziek zijn. Hebben die verzorging nodig dan kunnen er afspraken worden gemaakt over zorgverlof.

**Corona Helpdesk**

Mocht je ergens over twijfelen of nog vragen hebben dan kun je overleggen met ons team van artsen. Stuur dan een mail naar [corona@enrgyinbusiness.nl](mailto:corona@enrgyinbusiness.nl) en wij zullen contact met u opnemen.

**Verantwoording**

We hebben zo nauw gezet mogelijk deze FAQ opgesteld aan de hand van diverse bronnen. Het kan zijn dat er desondanks informatie in staat die niet volledig correct is of waarbij de inzichten inmiddels zijn gewijzigd. Je kunt aan deze FAQ dus geen rechten ontleen.