

Nieuwsbrief corona #13

Amsterdam, 11 juni 2020

Beste klant,

### **Wij staan voor u klaar, ook nu!**

Sinds half maart versturen wij u deze nieuwsbrief over de ontwikkelingen op het gebied van arbodienstverlening en de extra dienstverlening die wij u in deze tijd kunnen bieden. Wij zullen van onze wekelijkse nieuwsbrief een tweewekelijkse nieuwsbrief maken om u te kunnen blijven informeren, ook na coronatijd.

### **Onze arbodienstverlening: online tot 1 september**

Wij continueren onze arbodienstverlening online en telefonisch, vooralsnog tot 1 september 2020. Alleen bij hoge uitzondering en indien ons sociaal-medisch team het van dergelijk belang acht, kan een consult fysiek ingepland worden. Hiervoor dient nadrukkelijke toestemming te zijn verleend door een van onze stafartsen. Op onze locaties hanteren we strikte hygiëne- en veiligheidsmaatregelen. Indien een consult op uw locatie plaatsvindt, hanteren wij in overleg met u een checklist waarmee de veiligheid van de ruimte getest wordt. In alle gevallen dienen de professional en uw medewerker klachtenvrij te zijn en worden de richtlijnen van het RIVM strikt gevolgd.

Indien de richtlijnen en adviezen van de overheid, het RIVM en onze brancheorganisaties worden versoepeld, passen we onze dienstverlening daarop aan en zullen we u informeren.

Heeft u vragen over de inrichting van onze arbodienstverlening in coronatijd? Neem dan gerust contact op met uw accountmanager of contactpersoon in de verzuimbegeleiding.

### **(Medische) werkplekonderzoeken en thuiswerkplekonderzoeken**

Gezond werken hangt direct samen met de kwaliteit van de werkplek. Of dat nu een kantoor, een productiehal, de auto van een chauffeur, een zorglocatie of een klaslokaal is. Binnen ons medische werkplekonderzoek wordt de ergonomische kwaliteit van de individuele werkplek beoordeeld en ingesteld aan de hand van wettelijke ergonomische eisen. Ook wordt advies gegeven aan uw medewerkers met betrekking tot gezond werken. Uw werknemer leert zelf grip te krijgen op bepaalde werkomstandigheden.

Gedurende coronatijd hebben we ons vooral gericht op thuiswerkplekonderzoeken en werden deze online uitgevoerd. Vanaf heden is het weer mogelijk om fysieke (medische) werkplekonderzoeken en thuiswerkplekonderzoeken aan te vragen. We hebben een protocol opgesteld waarin de corona maatregelen zijn verwerkt om deze onderzoeken veilig uit te kunnen voeren. Zo doen wij vooraf een gezondheidscheck middels een korte vragenlijst, houden we ons te allen tijde aan de hygiënevoorschriften en dragen we indien nodig een mondkapje.

De aanvragen verlopen via uw werkvermogenspecialist. De online thuiswerkplekonderzoeken worden alleen nog ingezet wanneer een fysiek onderzoek niet mogelijk is. Mocht u vragen hebben, neem dan gerust contact op met ons via [ergonomie@enrgyinbusiness.nl](mailto:ergonomie@enrgyinbusiness.nl).

### **Verplichtingen vanuit de arbeidsomstandighedenwet**

Langzaamaan worden de coronamaatregelen versoepeld. De komende maanden zullen steeds meer medewerkers terugkeren naar de werkplek. Vanuit de arbeidsomstandighedenwet ligt er bij u als werkgever een grote verantwoordelijkheid. Wij als uw arbodienst, voelen die verantwoordelijkheid met u. Samen zullen we ervoor moeten zorgen dat medewerkers veilig kunnen terugkeren, voor de gezondheid van uw medewerkers, voor de continuïteit van uw bedrijfsvoering en om ervoor te zorgen dat er geen nieuwe piek in besmettingen ontstaat.

Wat wordt er in het kader van die arbeidsomstandighedenwet (artikel 3, lid 1 sub a,b,c) en die veilige werkplek van u verwacht bij de heropening van uw kantoren?

1. Een coronavrije werkplek voor alle medewerkers. Er wordt van u verwacht dat u uw medewerkers een veilige werkplek aanbiedt die coronavrij is, waarin voldoende afstand gehouden kan worden, de hygiënemaatregelen in acht worden genomen, de ventilatie van de ruimtes voldoende is en de gedragsregels helder zijn. Ook dient de RI&E ge-update te worden. Wij hebben reeds een aantal klanten geholpen op dit gebied.
2. Extra beschermende maatregelen voor kwetsbare medewerkers. Er wordt van u verwacht dat u uw kwetsbare medewerkers extra in bescherming neemt; voor hen kan het werk een risico vormen. U zult niet altijd zicht hebben op wie uw kwetsbare medewerkers zijn en of zij wel of niet op hun werkplek kunnen werken. Wij brengen uw kwetsbare medewerkers in kaart (dat mag u vanuit de AVG wetgeving immers niet zelf doen) en adviseren over de voorwaarden waaronder uw medewerkers weer aan het werk kunnen op hun werkplek.
3. Strak proces voor medewerkers met klachten. Medewerkers met klachten vormen een risico voor collega's; zij dienen getest te worden. Per 1 juni kunnen medewerkers met klachten zich zelf melden bij de GGD. Dat heeft impact op het werk en uw primaire processen. Immers mogen de medewerkers die zich laten testen een aantal dagen niet op kantoor aan het werk. Ook gaat het testresultaat direct naar de medewerker. Omdat de overheid van u verwacht dat u die veilige werkplek creëert, zult u het overzicht moeten behouden. Vanuit die hoedanigheid is het aan te bevelen uw medewerkers te verplichten de testuitslag bij ons als arbodienst te melden. Op die manier kunt u er zeker van zijn dat uw medewerkers verantwoord aan het werk kunnen én zij geen collega's besmetten wanneer zij onverhoopt besmet blijken te zijn.

Op bovenstaande drie gebieden hebben we dienstverlening ontwikkeld. Wij helpen u graag om uw verantwoordelijkheid te kunnen nemen op een manier die bij uw organisatie past door deze diensten samen met u op maat te maken. U kunt hiervoor contact opnemen met uw accountmanager of een mail sturen naar [sales@enrgyinbusiness.nl](mailto:sales@enrgyinbusiness.nl).

### **Informatie op onze website**

Op onze website hebben we relevante informatie, een FAQ, onze extra dienstverlening en onze nieuwsbrieven voor u bij elkaar gezet. Kijk op <https://www.arbobutler.nl/corona>.

**Sterkte en succes!**

Als laatste wensen wij u veel sterkte en succes toe in deze periode. Bij vragen staan wij voor u klaar via de corona helpdesk, uw accountmanager of uw contactpersoon in de verzuimbegeleiding .

Met vriendelijke groet,

Ilse de Jonge  
Marcel Houtman

**Directie Arbobutler**

onderdeel van de Enrgy in Business Group