

Nieuwsbrief Corona #4

Amsterdam, 9 april 2020

Beste klant,

Wij staan voor u klaar, ook nu

De Coronacrisis duurt voort en we worden via diverse media en de overheid al gewaarschuwd over een langdurig verloop hiervan. Wat maakt dit los bij u en bij uw werknemers? En wat brengt dit teweeg voor uw organisatie? Via een wekelijkse nieuwsbrief houden we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van arbodienstverlening en de extra begeleiding die wij u kunnen bieden.

Continuïteit in sociaal medische begeleiding

Op 1 april 2020 heeft het UWV een [addendum op de Wet verbetering Poortwachter](#) gepubliceerd op de website. Door de Coronacrisis kunnen er situaties ontstaan waarbij bijzondere omstandigheden een rol spelen. In dat geval moet vastgesteld worden of er gezien de bijzondere omstandigheden in alle redelijkheid voldoende aan re-integratie is gedaan en/of de verwachte procesgang gevolgd kon worden. In sommige gevallen zal er maatwerk geleverd moeten worden. Het UWV hanteert geen opschorting van de re-integratie inspanningsverplichting van de werkgever en werknemer.

Voor ons betekent dit dat wij extra belang hechten aan het onderhouden van contact met werkgever en werknemer. Herstel bevorderende activiteiten op de werkvloer en eventuele medische behandelingen komen stil te liggen, waardoor uw medewerker wellicht extra aandacht behoeft om stagnatie in de re-integratie te voorkomen. We bekijken per casus wat mogelijk en nodig is.

In onze terugkoppelingen zal ons sociaal medisch team aangeven waar de belemmerende factoren voor re-integratie zitten. In veel gevallen zal terugkeer naar werk niet mogelijk zijn ten gevolge van de RIVM-richtlijnen. Dit is dan ook vaak de onderbouwing in het verzuimdossier. Het uitvoeren van passende werkzaamheden vanuit huis is misschien wel mogelijk. Wij nemen daarom in onze terugkoppelingen de volgende zin op: *Note! Mogelijk kan de praktische invulling van de re-integratie afwijken door de huidige COVID-19 inperkingen. Het is aan werkgever en werknemer om tot een passende oplossing te komen.*

Voor leidinggevenden is het belangrijk om verslagen te maken van contacten met een verzuimende medewerker en daarin te benoemen en te bespreken wat de medewerker thuis kan doen om aan zijn/haar herstel te werken, wanneer re-integratie op de werkvloer niet mogelijk is.

Uw werkvermogenspecialist kan u adviseren om in het Plan van Aanpak de onderbouwing van de re-integratie goed vast te leggen.

Casemanagement werkgever

Heeft u momenteel geen capaciteit om zelf voldoende aandacht te besteden aan de re-integratiedossiers en uw verplichtingen als werkgever in deze veranderende tijd? Wij kunnen u ondersteunen door tijdelijk het *werkgever casemanagement* van u over te nemen. Neem hiervoor contact op met uw accountmanager of stuur een mail naar sales@arbobutler.nl.

Corona en AVG

Tijdens de coronacrisis wilt u natuurlijk voorkomen dat een medewerker besmet raakt met het coronavirus en daarmee mogelijk ook andere medewerkers besmet. Maar de regels van de Autoriteit Persoonsgegevens over het verwerken van medische gegevens en informatie van uw werknemers blijven onveranderd intact. Hoe gaat u hier goed mee om?

Als werkgever mag u niets vastleggen over de aard van de ziekte. Dat geldt dus ook voor het Coronavirus. Ook mag u als werkgever niet aan collega's vertellen wie er besmet is, tenzij de werknemer hiervoor toestemming geeft of dit zelf al heeft verteld. U mag formeel ook niet vragen naar het verloop van de ziekte. U mag alleen vragen wanneer iemand weer denkt aan het werk te kunnen. Controleren of uw werknemer koorts heeft, vragen naar klachten, of een test uitvoeren, is voor een werkgever dus niet toegestaan. Uw bedrijfsarts mag dat wel.

Wat kunt u als werkgever wel doen?

U mag met uw werknemer over zijn/haar besmetting praten, u mag het alleen niet registreren voor eigen doeleinden. Uiteraard kunt u uw medewerkers wel voorlichten over de symptomen en de te nemen voorzorgsmaatregelen en richtlijnen van het RIVM. Hierin kunnen uw bedrijfsarts en werkvermogenspecialist ook een rol spelen. Schakel hulp in van uw sociaal medisch team (de werkvermogenspecialist en bedrijfsarts) bij een nieuwe ziekmelding, zodat zij advies kunnen geven over het verdere verloop van het verzuim.

Triage en testen

Op basis van de huidige richtlijnen van het RIVM is het nu mogelijk om zorgmedewerkers te laten testen op het Coronavirus. Voor een aantal klanten in vitale sectoren voeren wij de Corona triage uit. Hiervoor hebben onze stafartsen een testbeleid opgesteld dat wij kunnen uitvoeren voor onze zorgklanten. Mocht er een vermoeden zijn van een Coronabesmetting, dan verzorgt ons Triage-team door middel van een aanvraagformulier de aanmelding bij desbetreffende GGD-instelling. Zodra de uitslag terug is, bespreekt een van onze artsen deze uitslag met de werknemer en koppelt dit met inachtneming van de AVG-wetgeving terug aan werkgever. Op deze manier hopen wij druk weg te kunnen nemen bij onze zorgklanten. Kunnen wij voor uw zorgorganisatie ook de Corona triage verzorgen? Neem dan contact op met uw accountmanager of stuur een mail naar sales@arbobotler.nl.

Informatie op onze website

Op onze website hebben we relevante informatie, onze extra dienstverlening en onze nieuwsbrieven voor u bij elkaar gezet. Kijk op <https://www.arbobotler.nl/corona>.

Sterkte en succes!

Als laatste wensen wij u veel sterkte en succes toe in deze periode. Bij vragen staan wij voor u klaar via de Corona helpdesk, uw accountmanager of uw contactpersoon in de verzuimbegeleiding .

Met vriendelijke groet,

Ilse de Jonge
Marcel Houtman

Directie Arbobutler

onderdeel van de Enrgy in Business Group