

Beste klant,

### **Wij staan voor u klaar, ook nu**

Sinds afgelopen dinsdag 21 april weten we dat een groot deel van de overheidsmaatregelen wordt verlengd tot en met 19 mei. Gelukkig is er ook positief nieuws: basisscholen, kinderopvang en het speciaal onderwijs mogen na de meivakantie weer (gedeeltelijk) open en kinderen mogen weer sporten in teamverband in de buitenlucht. Dat zal in veel gezinnen weer wat meer lucht geven.

Wij hebben besloten onze dienstverlening in ieder geval **tot 1 juni** online/telefonisch te continueren. De medewerkers die tot die tijd ingepland zijn voor een fysiek consult zullen een wijziging naar een online/telefonisch spreekuur ontvangen. Onze stafartsen houden zicht op welke medewerkers na 1 juni noodzakelijk fysiek gezien moeten worden.

Deze volgende verlenging van de maatregelen, doet iets met uw medewerkers. Een gevoel van moedeloosheid, onzekerheid over de toekomst, of juist daadkracht en motivatie om deze omstandigheden om te zetten in succes. In deze wekelijkse nieuwsbrief houden we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van arbodienstverlening en de extra begeleiding die wij u kunnen bieden.

### **Tips voor “anderhalve-meter-bedrijfsvoering”**

Denkt u al na over uw ‘anderhalve-meter-bedrijfsvoering’ voor het geval de maatregelen binnenkort versoepeld zullen worden? Er wordt van u als werkgever verwacht dat u op dat moment een veilige werkplek biedt aan uw medewerkers. Dat is geen sinecure in deze tijd. Er zijn 3 zaken waar u aan moet denken in onze ogen:

- Inrichting van de fysieke ruimte. Dit betreft het doen van fysieke aanpassingen in de werkomgeving om ervoor te zorgen dat, daar waar mogelijk, 1,5 meter afstand wordt gehouden. Denk bijvoorbeeld aan de kantine, de koffieautomaten, de toiletten, het elkaar passeren op de trappen, enzovoorts;
- Extra hygiëne maatregelen. Dit betreft het treffen van extra hygiëne maatregelen, denk aan voldoende desinfectiegel, extra schoonmaken van toetsenborden, muizen, deurklinken enzovoorts;
- Afspraken rondom gedrag. Dit betreft het opstellen van gedragsregels over hoe medewerkers met elkaar (en klanten, leveranciers) omgaan. Denk aan het niet geven van handen, niet meer dan 3 medewerkers in een vergaderzaal, niet meer dan 5 medewerkers in de lunchruimte, niet meer dan 1 persoon in de lift enzovoorts. Het maken van goede gedragsafspraken en communicatie daarover is misschien wel het allerbelangrijkste.

Onze specialisten Arbeidsveiligheid, degenen die ook de RI&E's uitvoeren bij onze klanten, adviseren u graag om de werkplek zo veilig mogelijk in te richten als straks de maatregelen worden versoepeld.

### **Speciaal voor het basisonderwijs en kinderopvang: Online triage en testen**

Op dinsdag 21 april heeft premier Rutten aangekondigd dat het Basisonderwijs, Speciaal Onderwijs en de Kinderopvang per 11 mei weer (gedeeltelijk) open gaan. U wordt als werkgever daardoor met een aantal nieuwe uitdagingen en vragen geconfronteerd, zoals:

- Hoeveel van mijn medewerkers behoren tot een kwetsbare doelgroep? En wie zijn dit eigenlijk? Mag ik dat als werkgever wel weten?
- Als deze kwetsbare medewerkers niet voor de klas/groep mogen, hoe zorg ik er voor dat mijn formatie toch op orde is?
- Hoe ga ik om met medewerkers die wel mogen werken, maar te angstig zijn om weer te komen werken? Bijvoorbeeld omdat een huisgenoot behoort tot een kwetsbare groep.
- Hoe zorg ik voor een veilige werkomgeving voor de medewerkers die wel aan het werk gaan?

Wij bieden voor medewerkers in het onderwijs en de kinderopvang een *online triage* aan, gebaseerd op de richtlijnen van het RIVM. Dit is een online vragenlijst met een beperkt aantal vragen, op basis waarvan we vaststellen of een medewerker tot een kwetsbare groep behoort, wel of niet kan werken, en of de medewerker in aanmerking komt voor een test (inclusief verwijzing/aanmelding bij de GGD).

We zullen onze onderwijsklanten de komende dagen uitgebreider hierover informeren. Bij interesse, neemt u vooral contact op met uw accountmanager of contactpersoon in de verzuimbegeleiding .

### **Fit blijven in tijden van Corona**

Wij houden van mooie initiatieven. En het volgende initiatief is daar één van.

Marloes Coenen (meervoudig wereldkampioen MMA kooi vechten) en haar man en trainer Roemer Trompert runnen samen een boks- en MMA school genaamd R-Grip. In deze tijd willen zij thuiswerkers graag helpen fit te blijven. Online bieden ze laagdrempelige trainingen aan voor bedrijven. Er worden drie sessies van 30 minuten per week gegeven, waarbij wel 100 deelnemers kunnen meedoen en waarin het hele lichaam wordt getraind. De trainingen zijn zo ontworpen dat ook mensen met burens, die klein behuisd zijn en/of geen trainingsmaterialen hebben, lekker kunnen sporten. Iedereen sport op hetzelfde moment via een live verbinding, waar er ook contact is met de trainer en medesporters. Ontspannend en inspirerend in deze hectische tijd!

Vraagt u zich zelf ook af hoe u fit kunt blijven in deze tijd? En wilt u uw medewerkers hier een originele en functionele tool voor bieden? Een try-out kan al afgenomen worden voor € 100,-. Neem contact op met R-grip via [info@r-grip.nl](mailto:info@r-grip.nl) of bel Roemer Trompert op 06-19929528 voor meer informatie.

### **Informatie op onze website**

Op onze website hebben we relevante informatie, onze extra dienstverlening en onze nieuwsbrieven voor u bij elkaar gezet. Kijk op <https://www.arbobutler.nl/corona>.

**Sterkte en succes!**

Als laatste wensen wij u veel sterkte en succes toe in deze periode. Bij vragen staan wij voor u klaar via de Corona helpdesk, uw accountmanager of uw contactpersoon in de verzuimbegeleiding .

Met vriendelijke groet,

Ilse de Jonge  
Marcel Houtman

**Directie Arbobutler**

onderdeel van de Enrgy in Business Group