

## Dienstverlening voor alle klanten van Arbobutler inzake het testen van medewerkers op corona

Amsterdam, 22 mei 2020

Beste relatie,

### Getest op Corona! Maar ook fit-for-work?

Op dinsdag 12 mei heeft premier Rutte aangekondigd dat in juni iedere Nederlander, dus ook al uw medewerkers, zich kunnen laten testen op het coronavirus bij de GGD. De test is bedoeld voor iedereen die klachten ervaart.

U als werkgever wordt daarmee met een aantal nieuwe uitdagingen en vragen geconfronteerd, zoals:

- Als een medewerker zich rechtstreeks aanmeldt voor een test, kan deze medewerker 2-4 dagen niet op het werk aanwezig zijn. Hoe ga ik daar als werkgever mee om?
- Is het eigenlijk wel terecht dat een medewerker een coronatest aanvraagt? Hoe voorkom ik dat teveel onnodige aanvragen worden gedaan, waardoor mijn primaire processen onder druk komen te staan?
- Hoe ga ik om met medewerkers die positief getest zijn en dus corona hebben? Wanneer dienen zij zich opnieuw aan te melden voor een test?
- En welke consequenties heeft dat voor mijn andere werknemers? Moeten zij ook in quarantaine? Mag of moet ik ze informeren?
- Hoe ga ik om met medewerkers die weliswaar negatief getest zijn (geen corona hebben), maar desondanks te angstig zijn om weer naar het werk te komen?
- Hoe ga ik om met een medewerker die negatief getest is en toch klachten ontwikkelt? Moet hij/zij weer getest worden?
- Hoe zorg ik ervoor dat ik zicht heb op de medewerkers die tot de risicogroepen behoren? Immers, ook al worden zij negatief getest, toch zijn zij kwetsbaar op de werkvloer.
- Hoe zorg ik voor een veilige werkomgeving voor medewerkers die wel naar de werkvloer komen? Welke maatregelen moet ik daarvoor treffen?

Ook uw medewerkers zullen vragen hebben, zoals:

- Behoor ik tot een kwetsbare doelgroep? Mag ik terugkeren naar de werkvloer?
- Ik heb klachten en/of koorts; moet ik me nu aanmelden voor een test bij de GGD?
- Ik heb een huisgenoot die klachten heeft en getest wordt, mag ik in de tussentijd wel gaan werken?
- Ik heb een kwetsbare huisgenoot thuis, kan ik die nu besmetten als ik ga werken?

Kortom, het is goed dat iedere medewerker in juni getest kan worden om verspreiding van het virus tegen te gaan, maar wat betekent dat eigenlijk voor het werk? Is betreffende medewerker ook daadwerkelijk fit-for-work? Met onze dienstverlening geven we antwoord op bovenstaande vragen.

### Arbobutler geeft “fit-for-work” verklaring af!

Arbobutler ondersteunt werkgevers bij het beantwoorden van bovenstaande vragen. Voor iedere medewerker die klachten heeft of klachten ontwikkelt, stellen wij vast of een coronatest zinnig is, of een medewerker behoort tot de risicogroep, of er andere redenen zijn om niet te gaan werken en of en medewerker wel/niet kan werken.

Wij geven dus een “**fit-for-work verklaring**” af. Daarmee hebben medewerker en werkgever de zekerheid dat de medewerker aan het werk kan, zonder dat het werk een risico vormt voor de medewerker en zonder dat de medewerker een risico vormt voor het werk en collega’s; een verzekering op goed werkgeverschap in deze lastige tijd.

### Hoe doen we dat voor onze klanten? Online triage!

Voordat de deuren van het kantoor weer open gaan, sturen we alle medewerkers een online triage. Dit is een vragenlijst met een beperkt aantal vragen, op basis waarvan we vaststellen of een medewerker in aanmerking komt voor een test en of de medewerker wel of niet kan werken. Ook op de eerste ziektedag van een medewerker sturen we deze online triage toe aan de zieke medewerker.

De triage geeft 4 mogelijke resultaten:

- A. Medewerker kan aan het werk (lees: medewerker heeft geen klachten en/of koorts, behoort niet tot kwetsbare groep en hoeft niet getest te worden);
- B. Medewerker vormt risico voor het werk (lees: medewerker heeft koorts en/of klachten en moet zichzelf aanmelden voor een test bij de GGD);
- C. Het werk vormt een risico voor medewerker (lees: medewerker behoort tot een risicogroep en is mogelijk kwetsbaar en mag niet werken);
- D. Medewerker heeft andere redenen om niet naar het werk te gaan (lees: medewerker heeft geen klachten en behoort niet tot de risicogroep, maar is desondanks niet van plan naar het werk te gaan).

De triage leidt tot een terugkoppeling. De terugkoppeling wordt vastgelegd in het dossier en resulteert in een vervolgstap:

- In geval van *scenario A* kan betreffende medewerker aan het werk. Er is geen vervolgstap nodig. De medewerker krijgt direct een fit-for-work verklaring.
- In geval van *scenario B* kan medewerker een test aanvragen bij de GGD. Wij nemen vervolgens contact op met uw medewerker om het testresultaat te bespreken:
  - Bij een negatieve testuitslag heeft uw medewerker geen corona en kan hij/zij weer aan het werk. Wij geven de fit-for-work verklaring af.
  - Bij een positieve testuitslag heeft uw medewerker corona. We maken afspraken over het moment van opnieuw aanmelden voor de test en kijken met u naar mogelijkheden voor passend werk vanuit huis en wat u als werkgever dient te regelen.
- In geval van *scenario C* vindt er een vervolgesprek plaats tussen betreffende medewerker en de bedrijfsarts om definitief vast te stellen of de medewerker uit de risicogroep ook daadwerkelijk kwetsbaar is, en dus wel/niet mag werken op kantoor. Daaruit volgt een fit-for-work verklaring of een fit-for-work verklaring *onder voorwaarden*.
- Ook in geval van *scenario D* vindt er een gesprek plaats. Daaruit volgt geen terugkoppeling omdat er geen sprake is van verzuim. Wel activeren we de medewerker tot actie en ontvangt u een groepsrapportage met niet-medische reden om niet naar het werk te gaan.

### **Uitzetten van online triage**

We adviseren de online triage uit te zetten onder al uw medewerkers. Het voordeel daarvan is dat wij direct uw medewerkers in de risicogroepen in kaart kunnen brengen en u voldoet aan artikel Artikel 3 lid 1 sub a (de Arbeidsomstandighedenwet). Ook medewerkers die om andere redenen niet aan het werk willen of durven zijn direct bekend, zodat deze begeleid kunnen worden naar werk. Op deze manier krijgt u dus inzicht of de continuïteit van uw primaire bedrijfsprocessen is gewaarborgd en handelt u als goed werkgever.

### **Wat feiten op een rij**

De afgelopen weken hebben we ervaring opgedaan met de online triage in het onderwijs en de zorg.

Hierbij wat feiten op een rij:

- 50% van de ondervraagden komt in aanmerking voor een coronatest bij de GGD.
- 20% van de ondervraagden geeft aan om “niet-medische reden” het werk niet te willen/kunnen hervatten:
  - 27% geeft aan bang of angstig te zijn;
  - 23% geeft aan zijn/haar huisgenoot niet te willen besmetten ;
  - 27 % geeft aan (mantel)zorg taken te verrichten;
  - 5% geeft aan niet veilig op zijn/haar werk te kunnen komen;
  - 18 % geeft aan dat de werkplek niet veilig is.
- 30% van de ondervraagden geeft aan in de risicogroep te vallen.

Het is dus opvallend dat veel medewerkers hun werk niet durven/willen te hervatten (20%) of tot een risicogroep behoren (30%). Wat zouden de percentages in uw organisatie zijn?

**Sterkte en succes!**

Als laatste wensen wij u veel sterkte en succes toe in deze periode. Als u gebruik wil maken van bovenstaande diensten en/of bij eventuele vragen staan wij graag voor u klaar. Neemt u contact met ons op via uw accountmanager, uw contactpersoon in de verzuimbegeleiding of ondergetekenden.

Met vriendelijke groet,

Ilse de Jonge  
Marcel Houtman

**Directie Arbobutler**

onderdeel van de Enrgy in Business Group