

Beste klant,

Wij staan voor u klaar, ook nu

De ongekende situatie waar we als werkgevers en werknemers in terecht zijn gekomen, brengt naast onzekerheid ook hele praktische uitdagingen met zich mee. In deze periode willen wij u graag extra ondersteunen.

Wie bieden daarom een aantal extra diensten aan die we hieronder beschrijven. Heeft u vragen over deze extra diensten, neemt u dan contact op met uw werkvermogenspecialist of accountmanager of stuurt u een mail aan sales@arbobutler.nl.

Casemanagement

We merken de afgelopen week dat de uitvoering van eigen regie, het werkgever-casemanagement binnen nieuwe en lopende dossiers, in veel gevallen onmogelijk is geworden. Als bestuurder of leidinggevende heeft u deze weken immers uw volledige aandacht nodig om de continuïteit van uw organisatie te waarborgen.

We krijgen hierdoor veel verzoeken om tijdelijk het werkgever-casemanagement over te nemen. Wij kunnen u hierin extra ondersteunen door ervoor te zorgen dat verzuimdossiers niet stil komen te liggen. Wanneer de overheidsmaatregelen opgeheven of versoepeld zijn, kunnen leidinggevendenden hun rol weer oppakken in de begeleiding van de re-integratie.

Daarom bieden wij vanaf heden **casemanagement** aan voor de komende **4 weken**. Indien uw bedrijfssituatie of de gestelde maatregelen erom vragen, kunnen we deze periode verlengen naar behoefte. Een van onze casemanagers zal in deze periode zorgdragen voor alle werkgeverstaken die worden verlangd binnen het kader van de Wet Verbetering Poortwachter en zal het contact onderhouden met de zieke medewerkers binnen uw organisatie.

Concreet houdt dit in:

- Aannemen ziekmeldingen (indien nodig);
- Verwerken van de ziekmelding in de systemen;
- Voeren van (eerste) verzuimgesprekken;
- Terugkoppelen van de uitkomsten in systeem of rechtsreeks naar leidinggevende (beveiligd);
- Coördineren van de wettelijke vereiste taken (consulten plannen bedrijfsarts, opstellen probleemanalyse, plan van aanpak, etc);
- Wekelijks overleg met HR / leidinggevende over de voortgang en bijzonderheden.

Mocht uw organisatie ook gebruik willen maken van deze ondersteuning of meer informatie wensen, aarzelt u dan niet om op deze mail te reageren via uw contactpersoon binnen Arbobutler of stuurt u een mail naar sales@arbobutler.nl.

Corona Triage voor zorgklanten en klanten met vitale beroepen

Met de huidige uitbraak van het Corona-virus bieden wij een interventie aan die werkgevers kan helpen in hun beleid omtrent deze pandemie. Deze interventie heet 'triage Corona' en is gebaseerd op de RIVM-richtlijnen en opgesteld door de stafartsen van Arbobutler.

Middels de triage wordt vastgesteld of er bij een medewerker die zich heeft ziekgemeld een risico is op een infectie met het Corona-virus en of betreffende medewerker mag gaan werken.

De triage is erop gericht om de continuïteit van de vitale bedrijfsprocessen in uw organisatie te borgen.

In de bijlage treft u meer informatie over de triage Corona. Kunnen wij uw organisatie ook ondersteunen door deze interventie aan te bieden? Aarzelt u dan niet om op deze mail te reageren via uw contactpersoon binnen Arbobutler of stuurt u een mail naar sales@arbobutler.nl.

Werken en Corona

De impact van het Corona virus op de maatschappij, organisaties en mensen is groot. Waar voor sommigen de werklust groter is geworden (bijv. in de zorgsector), hebben anderen minder, geen of ander werk te doen. Dit vraagt om aanpassingsvermogen van uw organisatie, in de bedrijfsvoering en bij uw medewerkers.

Kunnen uw medewerkers in deze periode extra ondersteuning gebruiken in de vorm van online coaching, bijvoorbeeld op het gebied van angstklachten, werk-privé balans, (controle)verlies, of verbinding met collega's? Wij staan voor u en uw medewerkers klaar.

In de bijlage treft u meer informatie over de mogelijkheden. Neemt u contact op met uw contactpersoon binnen Arbobutler of stuurt u een mail naar coaching@enrgyinbusiness.nl.

Continuïteit in sociaal medische begeleiding - Frequentere consulten van belang

We merken veel onrust bij arbeidsongeschikten over het Corona-virus. Persoonlijke begeleiding stagneert in deze fase aangezien veel re-integratietrajecten zijn gestopt vanwege de huidige richtlijnen om zo veel mogelijk thuis te blijven. Daarnaast zijn ook lopende behandelingen (bijvoorbeeld in de GGZ) gestopt of minder intensief. Kortom, er is minder aandacht voor medewerkers die verzuimen.

Wij vinden het daarom van groot belang dat uw verzuimende medewerkers goed begeleid blijven worden. We hanteren daarom de komende weken de richtlijn om 1x per 3 weken contact te hebben met uw verzuimende medewerkers. Uiteraard is dit maatwerk en wordt gekeken of dit passend is bij de situatie van betreffende medewerker.

Aangescherpte maatregelen

Afgelopen maandag zijn er aangescherpte maatregelen aangekondigd door onze overheid. Belangrijk voor u als werkgever is te weten dat als één gezinslid koorts heeft, het hele gezin nu thuis moet blijven. Daarnaast is er een evenementenstop aangekondigd tot 1 juni.

De eerder aangekondigde maatregelen over onder andere het thuis werken, het sluiten van de sportscholen, horeca en scholen, gelden nog steeds tot en met 6 april. Voor 6 april zal besloten worden of deze maatregelen nog verlengd dienen te worden in het belang van de nationale gezondheid.

Dit betekent voor onze dienstverlening dat wij die in ieder geval tot 6 april continueren op de huidige wijze, via telefoon en videoverbinding. Wij zullen u hierover verder informeren op het moment dat eventuele aangepaste maatregelen bekend zijn.

Sterkte en succes!

Als laatste wensen wij u veel sterkte en succes toe in deze periode. Bij vragen staan wij voor u klaar via de corona helpdesk, uw accountmanager of uw contactpersoon in de verzuimbegeleiding .

Met vriendelijke groet,

Ilse de Jonge
Marcel Houtman

Directie Arbobutler

onderdeel van de Enrgy in Business Group